

Nr. 565/21.07.2026

RAPORTUL FINAL

**al procedurii de selecție a administratorilor societății
SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L.**

Iulie 2026

1 – CADRUL GENERAL

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a administratorilor societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită la nivelul autorității publice tutelare ASOCIAȚIA SALUBRIS DOLJ prin Hotărârea nr. 5/17.10.2025 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori ai societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L.

Procedura de selecție a administratorilor societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: ASOCIAȚIA SALUBRIS DOLJ

Întreprinderea publică: Societatea SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L.

Societatea Salubritate Craiova S.R.L. este societate comercială cu răspundere limitată. Asociatul Municipiul Craiova, reprezentat de Consiliul Local al Municipiului Craiova cu sediu în Craiova, str. A.I. Cuza, nr. 7, Jud. Dolj, Cod fiscal 4417214, deține 90% din capitalul social al societății; asociatul Comuna Ișalnița, prin Consiliul Local al Comunei Ișalnița, cu sediul în Ișalnița, str. A.I. Cuza, nr.1, județul Dolj, CUI 4553283, deține 5% din capitalul societății; asociatul Comuna Pielești, prin Consiliul Local al Comunei Pielești, cu sediul în Pielești, str. Gheorghe Gheorghiu Geolgău, nr. 188, jud.Dolj, C.I.F.: 4553992, deține 5% din capitalul societății.

Societatea Salubritate Craiova S.R.L. funcționează având la bază o structură organizatorică formată din două nivele:

- Adunarea Generală a Asociaților;
- Conducerea delegată (director general).

Conducerea administrativă este formată din 3 administratori.

Procedura de selecție și nominalizare a celor 3 administratori ai societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L.

Declanșare:

Prin adresa nr. 38/19.03.2025, ASOCIAȚIA SALUBRIS DOLJ a notificat Agenția pentru

Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la nivelul societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 și urm. din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prin HCL nr. 85/26.03.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori ai societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L., având în componență:

- a) 2 membri titulari
- b) un expert independent titular.

2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost elaborat la nivelul autorității publice tutelare și a fost publicat, odată cu proiectul Scrisorii de Așteptări, ca anexă a acesteia, respectiv anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://salubrisdolj.ro/2026/02/17/selectie-mebri-ca-salubritate-craiova/>) și site-ul societății (<https://www.salubritatecraiova.ro/anunturi/>).

În urma publicării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție nu au fost formulate propuneri de modificare/completare, în acest sens fiind inițiate demersurile necesare în vederea aprobării și publicării acesteia.

Componenta inițială și Scrisoarea de așteptări au fost aprobate prin Hotărârea AGA nr. 8 din 24.02.2026 a Asociației Salubris Dolj și au fost publicate pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://salubrisdolj.ro/2026/02/17/selectie-mebri-ca-salubritate-craiova/>) și site-ul societății (<https://www.salubritatecraiova.ro/anunturi/>).

2.2. Componenta integrală

Autoritatea publică tutelară și CSN au elaborat proiectul componentei integrale, inclusiv proiectul profilului consiliului de administrație și profilul candidatului, documente ce au fost publicate, împreună cu anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://salubrisdolj.ro/2026/02/17/selectie-mebri-ca-salubritate-craiova/>) și site-ul societății (<https://www.salubritatecraiova.ro/anunturi/>).

Prin Hotărârea AGA nr. 19 din 17.03.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție și documentele aferente și a fost publicată pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://salubrisdolj.ro/2026/02/17/selectie-mebri-ca-salubritate-craiova/>) și site-ul societății (<https://www.salubritatecraiova.ro/anunturi/>).

2.3. Publicarea anunțului de selecție

În vederea respectării prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011 și ale art. 19 din Anexa I la HG nr. 639/2023, la data de 26.03.2026 a fost publicat anunțul de selecție pentru selecția administratorilor societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L., termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 25.04.2026, ora 12:00.

Anunțul de selecție a fost publicat pe paginile oficiale de internet ale autorității publice tutelare (<https://salubrisdolj.ro/2026/02/17/selecție-mebri-ca-salubritate-craiova/>) și site-ul societății (<https://www.salubritatecraiova.ro/anunturi/>).

De asemenea, anunțul de selecție a fost publicat în publicațiile Curierul Național și Bani și Afaceri pe data de 27.03.2026 și pe sit-ul bestjobs.ro .

2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 27.04.2026 a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare în care s-au desfășurat activități aferente deschiderii dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată în anunț (25.04.2026, ora 12:00) au fost depuse în format letric și electronic următoarele candidaturi:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.	Dosar trimis online DA/NU
1		263/24.04.2026	DA
2		261/23.04.2026	DA
3		258/22.04.2026	DA
4		260/23.04.2026	DA
5		256/21.04.2026	DA
6		257/21.04.2026	DA

În urma analizei dosarelor de candidatură, au rezultat următoarele:

Candidați care fie nu au prezentat dosarul de candidatură în format letric/electronic sau care le-au prezentat incomplete: Nu este cazul.

2.5. Lista lungă de candidați

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa I la HG 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, formată din următorii candidați:

██████████ - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011;

██████████ - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011;

- ██████████ - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011;

- ██████████ - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011;

și au fost emise avizele nr. 396/14.05.2026 pentru dl. ██████████ și nr. 397/14.05.2026 pentru doamna ██████████

În urma comunicării ante-menționate a AMEPIP, CSN s-a întrunit în ședința din data de 26.06.2026 și, raportat la documentele depuse de către candidați, a stabilit:

1. Respingerea următoarelor dosare de candidatură:

- o ██████████ - Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 și ale art. 28 alin. 3 din OUG nr. 109/2011;
- o ██████████ Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 din OUG nr. 109/2011. Calitatea de membru al Consiliului de Administrație al Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova nu îndeplinesc condiția impusă de art. 28 alin. 1 din OUG nr. 109/2011, spitalele neîncadrându-se în categoria societăților publice sau regiilor autonome reglementate de OUG 109/2011;
- o ██████████ Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 3 din OUG nr. 109/2011. Din documentele depuse la dosarul de candidatură nu rezultă experiența profesională de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, documentele depuse nu atestă corespondența dintre calificarea obținută prin studiile absolvite și funcțiile efectiv exercitate.
- o ██████████ - Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 și alin. 3 din OUG nr. 109/2011;

2. Îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 109/2011 de către candidații:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.
1	██████████	256/21.04.2026
2	██████████	257/21.04.2026

2.6. Lista scurtă de candidați

Ca urmare a condițiilor necesare pentru ocuparea fiecărui post de administrator și raportat la documentele depuse de către candidați, CSN a decis includerea pe lista scurtă, cu indicarea postului pentru care fiecare candidat îndeplinește condițiile impuse, a următorilor candidați și informarea acestora privind includerea pe lista scurtă, precum și asupra obligativității de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 14.07.2026, ora 12:00, candidații:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)	Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)
1.		Admis	n/a
2.		Admis	n/a
3.		Respins	Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 și ale art. 28 alin. 3 din OUG. nr. 109/2011
4.		Respins	Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 din OUG. nr. 109/2011. Calitatea de membru al Consiliului de Administrație al Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova nu îndeplinesc condiția impusă de art. 28 alin. 1 din OUG. nr. 109/2011, spitalele neîncadrându-se în categoria societăților publice sau regiilor autonome reglementate de OUG 109/2011
5.		Respins	Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 3 din OUG. nr. 109/2011. Din documentele depuse la dosarul de candidatură nu rezultă experiența profesională de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, documentele depuse nu atestă corespondența dintre calificarea obținută prin studiile absolvite și funcțiile efectiv exercitate.
6.		Respins	Nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 și alin. 3 din OUG. nr. 109/2011

În conformitate cu dispozițiile art. 4⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, autoritatea publică tutelară Asociația SALUBRIS DOLJ a transmis AMEPIP, în format electronic, dosarele de candidatură ale candidaților care nu sunt înscrși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice, în scopul verificării și emiterii avizului conform.

Cu adresa AMEPIP nr. 7151/14.05.2026 au fost comunicate următoarele:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.
1		256/21.04.2026
2		257/21.04.2026

În ședința din data de 14.07.2026 CSN a constatat că cei doi (2) candidați au depus declarațiile de intenție la sediul autorității publice tutelare și în format electronic la adresa de email *biroufpro@gmail.com*.

Comisia a desigilat declarațiile de intenție depuse de candidați, în format letric, la registratura autorității publice tutelare și a procedat la analiza acestora prin raportare la criteriile de selecție din profilul consiliului de administrație și profilul candidaților.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților.

2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă

Membrii CSN au stabilit ca interviurile să aibă loc în data de 21.07.2026, ora 10:00. Candidații au fost informați prin mail. La interviu au participat toți candidații.

Interviurile s-au desfășurat cu respectarea Planului de interviu.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor este următoarea:

REZULTATE EVALUARE CANDIDATÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL																			
Societatea SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L.			CONSILIUL DE ADMINISTRATIE																
	Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (opt.)	Pondere (0-1)												Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDATI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																			
																Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)	Punctaj minim acceptat pentru criteriul in total / (Nr. candidati * Punctaj maxim) * 100	Valoare totala / (Nr. Punctaj candidati * maxim) * 100
A. COMPETENTE	1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																	
	1.1	Cunoașterea trasăturilor pieței în care actionează societatea	oblig.	1	5,00	4,67										9,67	9,67	40%	97%
	2.	Competențe profesionale de importanță strategică																	
	2.1	Gândire strategică și previziuni	oblig.	1	5,00	4,67										9,67	9,67	60%	97%
	2.2	Finanțe și contabilitate	oblig.	1	4,00	4,67										9	9	40%	87%
	2.3	Managementul proiectelor	oblig.	1	4,33	4,00										8,33	8,33	60%	83%
	2.4	Tehnologia informației	oblig.	1	4,67	4,33										9,00	9,00	40%	90%
	2.5	Legislație	oblig.	1	4,33	4,67										9,00	9,00	40%	90%
3.	Competențe de Guvernanța corporativă																		

B. TRĂSĂTURI														
3.1.	Governanța întreprinderii publice	oblig.	1	4,67	4,67						9,33	9,33	60%	93%
3.2.	Rolul consiliului	oblig.	1	5,00	5,00						10	10	60%	100%
3.3.	Monitorizarea performanței	opt.	1	4,33	4,67						9,00	9,00	60%	90%
4.	Competențe sociale și personale													
4.1.	Luarea deciziilor	opt.	1	5,00	4,67						9,67	9,67	60%	97%
4.2.	Relații interpersonale	oblig.	1	5,00	4,33						9,33	9,33	60%	93%
4.3.	Negociere	oblig.	1	4,33	5,00						9	9	60%	93%
4.4.	Capacitate de analiză și sinteză	oblig.	1	4,33	4,67						9	9	60%	90%
5.	Experiență pe plan local și internațional													
5.1.	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	opt.	1	4,33	4,33						9	9	60%	87%
6.	Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice													
6.1.	Competențe de conducere	oblig.	0,5	5,00	5,00						10	5	60%	100%
	Sub-total:			69,33	69,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	138,67	133,67		
	Sub-total ponderat:			66,833	66,833	0	0	0	0	0				
1	Reputație personală și profesională	oblig.	1	4,33	4,67						9,00	9,00	60%	90%
2	Integritate	oblig.	1	4,67	4,33						9,00	9,00	60%	90%
3	Independență	oblig.	1	4,33	4,33						8,67	8,67	60%	87%
4	Exponere politică	oblig.	1	5,00	5,00						10	10	N/A	100%
5	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5,00	5,00						10,00	10,00	60%	100%
6	Alinierea cu scrisoarea de	oblig.	1								10	10	60%	100%

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE															
7	aspetări														
	Diversitate de gen	oblig.	1	5,00	M	5,00	F	5,00						0	0
	Sub-total:			28,33		28,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,67	
	Sub-total ponderat:			28,33		28,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1	Număr de matdate	oblig.	1	4,00		5,00								9	9
2	Cazier judiciar și fiscal	oblig.	1	5,00		5,00								10	10
3	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	oblig.	1	2,00		2,00								4	4
4	Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	oblig.	1	5,00		5,00								10	10
5	Studii superioare și experiență în domeniu	oblig.	1	5,00		5,00								10	10
	Sub-total :			21,00		22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43	
	Sub-total ponderat:			21,00		22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Total General:		26,5	118,67		119,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Total General Ponderat:			116,17		117,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Clasament:			2		1									

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, CSN a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

Administrator – profil general:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.		119,67	117,17	1
2.		118,67	116,17	2

3. Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al societății SALUBRITATE CRAIOVA S.R.L., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de administratori, în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 29 din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament	Postul vizat
1.		119,67	117,17	1	Administrator – profil general
2.		118,67	116,17	2	Administrator – profil special

Conform art. 22 alin. (8) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP și ulterior conducătorului APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a regie și a AMEPIP.

Totodată, având în vedere prevederile art. 23 alin.1 din HG 639/2023 conform căruia, în situația în care nu sunt ocupate toate posturile, cum de altfel este cazul în prezenta procedură, selecția pentru postul rămas vacant se va organiza conform secțiunii a 5-a din HG 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare,

Președinte:

Membri:

Expert independent:

